

СОГЛАСОВАНО

Министерство культуры Краснодарского края
Первый заместитель министра культуры



М.М. Усатюк
2018 года

« 12 »

УТВЕРЖДАЮ

Директор государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения Краснодарского края
«Краснодарское хореографическое
училище»



Г.Ю. Ульянова
2018 года

»

ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище», направленные на повышение эффективности и качества услуг государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования в сфере культуры и искусства»

1. Основные цели и задачи

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище»

направленные на повышение эффективности и качества услуг государственных образовательных учреждений среднего профессионального образования в сфере культуры и искусства» (далее – «дорожная карта») являются:

- 1) повышение эффективности и качества услуг государственным бюджетным профессиональным образовательным учреждением Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище»;
- 2) развитие и сохранение кадрового потенциала государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище», повышение престижности и привлекательности педагогической профессии в сфере культуры и искусства;
- 3) создание благоприятных условий для устойчивого развития государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище»;
- 4) развитие сетевого взаимодействия государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище» с учреждениями высшего профессионального образования и учреждениями дополнительного образования детей в целях профессиональной ориентации одаренных детей и молодежи в системе непрерывного профессионального образования.

2. Основные направления

Достижение целей реализации «дорожной карты» будет осуществляться путем проведения структурных изменений в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище» по следующим направлениям:

- 1) расширение сферы влияния среднего профессионального образования культуры и искусства на духовно-нравственное формирование общества;
- 2) увеличение доступности образовательных услуг государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище»;
- 3) разработка и внедрение системы независимой оценки государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище» и качества предоставляемых ими образовательных услуг;
- 4) повышение профессионального уровня педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище» путем систематического повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки;

- 5) проведение целенаправленной работы по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливых молодежи, увеличение количества одаренных детей, обучающихся по предпрофессиональным общеобразовательным программам детских школ искусств и программам среднего профессионального образования в рамках Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации от 3 апреля 2012 года;
- 6) формирование новых принципов распределения государственного задания на программы среднего профессионального на конкурсной основе и с учетом потребности отрасли в квалифицированных кадрах;
- 7) осуществление оптимизации занятости и рабочей нагрузки работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище» в целях повышения эффективности расходования бюджетных средств;
- 8) введение «эффективного контракта» в государственное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище» в том числе:
- разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с руководителем и работниками государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище» в части взаимосвязи между уровнем заработной платы и количеством и качеством предоставляемых населению государственных образовательных услуг,
 - информационное и мониторинговое сопровождение введения «эффективного контракта».

3. Ожидаемые результаты

В результате структурных изменений и реализации мероприятий «дорожной карты» ожидается:

- устойчивое функционирование государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище» в рамках Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;
- участие государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище» в системе непрерывного профессионального образования, налаженное взаимодействие государственного бюджетного образовательного учреждения Краснодарского края

«Краснодарское хореографическое училище» с образовательными учреждениями дополнительного образования детей и высшего профессионального образования в сфере культуры и искусства, учреждениями культуры, образовательными учреждениями других ведомств;

- установление четкой взаимосвязи между уровнем заработной платы работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище» и количеством и качеством предоставляемых населению государственных образовательных услуг;

- доведение в 2018 году средней заработной платы педагогических работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище» до уровня средней заработной платы в Краснодарском крае;

- доведение к 2018 году до 100 % численности педагогических работников, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональной подготовку в соответствии с нормами, установленными законодательством РФ (не реже 1 раза в 3 года);

- увеличение к 2018 году до 60% доли обучающихся государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище» участвующих в конкурсах, фестивалях и концертно-выставочных мероприятиях различного уровня, в общей численности обучающихся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище»;

- увеличение к 2018 году до 70% доли выпускников очной формы обучения государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище», трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по специальности или продолживших обучение в учреждениях высшего профессионального образования, в общей численности выпускников очной формы обучения государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края «Краснодарское хореографическое училище».

4. Показатели повышения эффективности и качества услуг учреждений среднего профессионального образования

№	Наименование показателя	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018
			год	год	год	год	год	год
1.	Доля выпускников очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по специальности и (или) продолживших обучение в учреждениях высшего образования, в общей численности выпускников очной формы обучения	%	65	-	66	66	67	70
2.	Доля обучающихся, участвующих в конкурсах, фестивалях и концертно-выставочных мероприятиях различного уровня, в общей численности обучающихся	%	35	40	45	50	55	60
3.	Динамика роста средней заработной платы педагогических работников по сравнению с предыдущим годом	%	112,49	116,3	104,3	101,9	111,9	112,8
4.	Доля педагогических работников, реализующих профессиональные образовательные программы, имеющих квалификационные категории (высшую, первую) в общей численности педагогических работников, реализующих профессиональные образовательные программы	%	62	63	64	64	64	64

5. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг профессиональных образовательных организаций, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель результативности мероприятия
1. Расширение сферы влияния среднего профессионального образования в сфере культуры и искусства на духовно-нравственное формирование общества			
1.1.Расширение участия Краснодарского хореографического училища в конкурсах, фестивалях и концертно-выставочных мероприятиях различного уровня	Директор Г.Ю.Ульянова	2013 – 2018 годы	Доля обучающихся, участвующих в конкурсах, фестивалях и концертно-выставочных мероприятиях различного уровня в общей численности, обучающихся к 2018 году 60%
2. Увеличение доступности образовательных услуг			
2.1 Обновление нормативно-правовых актов и локальных актов Краснодарского хореографического училища в соответствии с требованиями санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др. для обеспечения условий для повышения доступности и качества услуг	Директор Г.Ю.Ульянова	2013 – 2018 годы	
3.Введение «эффективного контракта» в учреждениях среднего профессионального образования			

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель результативности мероприятия
<p>3.1. Разработка Краснодарским хореографическим училищем планов мероприятий «дорожных карт» по реализации изменений в учреждениях, направленных на повышение эффективности деятельности учреждений</p>	<p>Ведущий экономист О.А.Зудкина</p>	<p>июнь 2013 год</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников Краснодарского хореографического училища к среднемесячной заработной плате по экономике Краснодарского края</p>
<p>3.2. Разработка и внедрение механизмов «эффективного контракта» с работниками Краснодарского хореографического училища</p>	<p>Ведущий экономист О.А.Зудкина</p>	<p>2013- 2015 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников Краснодарского хореографического училища к среднемесячной заработной плате по экономике Краснодарского края</p>
<p>3.3. Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников в Краснодарском хореографическом училище в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее трети этих объемов за счет реорганизации неэффективных учреждений, оптимизации расходов учреждений</p>		<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников Краснодарского хореографического училища к среднемесячной заработной плате по экономике Краснодарского края</p>

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель результативности мероприятия
3.4. Проведение мероприятий по оптимизации неэффективных расходов учреждений, оптимизации структуры учреждений	Директор Г.Ю. Ульянова	2013 – 2018 годы	
3.5. Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников Краснодарского хореографического училища в соответствии с утвержденным Росстатом федеральным статистическим наблюдением	Ведущий экономист О.А. Зудкина	2013 – 2018 годы	
3.6. Проведение мероприятий, направленных на оптимизацию расходов, на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала	Ведущий экономист О.А. Зудкина	2014-2018 годы	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников Краснодарского хореографического училища
3.7. Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40%	Ведущий экономист О.А. Зудкина	2014-2018 годы	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников Краснодарского хореографического училища

Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатель результативности мероприятия
3.8. Проведение аттестации педагогических работников на соответствующие занимаемой должности	Директор Г.Ю.Ульянова	2014-2018 годы	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников Краснодарского хореографического училища
3.9. Организационно-технологическое сопровождение аттестации педагогических работников Краснодарского хореографического училища	Директор Г.Ю.Ульянова	2014-2018 годы	Повышение уровня профессиональной компетенции педагогических работников Краснодарского хореографического училища



Директор Краснодарского
хореографического училища

Г.Ю.Ульянова