

Представитель работодателя:
директор

От представителей работников:
Председатель профкома

Г.Ю. Ульянова

Г.В. Бородачева

« 15 » мая 2015 г. « 15 » мая 2015 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на три года,

уведомительная регистрация органа по труду от 13.04.2015 г. №230-Ц

государственного бюджетного образовательного учреждения среднего
профессионального образования Краснодарского края
«Краснодарское хореографическое училище» (техникум)

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 20.05.15 № 230-Ц от 13.04.15
Коп. инт.: Горская И.И.
подписанные должност., должност. И.О.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный № 230-Ц от 13.04.2015 г.) вносятся следующие изменения:

№ п/п	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	2.10.	<p>Уменьшение или увеличение учебной нагрузки педагогического работника в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе руководителя учреждения, возможны только:</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>В указанных в подпункте «б» случаях для изменения учебной нагрузки по инициативе работодателя согласие работника не требуется.</p>	<p>Изменить редакцию: «Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме, за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников в сторону его снижения. Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее, чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора.»</p>
2.	П. 2.11. абз. 4	<p>Если работник не согласен с продолжением работы в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему иную имеющуюся в учреждении работу, соответствующую его квалификации и состоянию здоровья, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую, которую</p>	<p>Изменить ссылку на статью ТК РФ: «(ст.74 ТК РФ)»</p>

		работник может выполнить с учетом его состояния здоровья (ст. 84 ТК РФ).	
3.	П. 2.12.	Работодатель или его полномочный представитель обязан при заключении трудового договора с работником ознакомить его под роспись с настоящим коллективным договором, Уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, действующими в учреждении.	Изменить редакцию: «При приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором, ст. 68 ТК РФ.»
4.	П. 2.14.	Руководители совместно с профкомом разрабатывают формы трудовых договоров для разных категорий работников и оформляют их как приложение к коллективному договору.	Исключить данный пункт.
5.	П. 4.5.1.	Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также лица: - одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет (родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет);	Изменить редакцию: «-одинокие матери и другие лица, воспитывающие детей от 14 до 16 лет без матери и неодинокие родители, воспитывающие ребенка-инвалида от 3 до 18 лет, так как в соответствии со ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, воспитывающими ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), другими лицами, воспитывающими указанных детей без матери, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 5 - 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ).»
6.	П. 5.13.1..	Предоставлять работникам отпуск с сохранением заработной платы (в календарных днях при наличии средств).....	Исключить данный пункт.

7.	П. 5.13.2.	<p>Предоставлять работникам отпуск без сохранения заработной платы (в календарных днях) в соответствии со ст. 128 ТК РФ в следующих случаях:</p> <p>.....</p> <p>- в связи с переездом на новое место жительства – 1 день;</p> <p>- для проводов сыновей в армию – 2 дня;</p> <p>.....</p> <p>-родителям, женам, мужьям военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при использовании ими обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы – до 14 календарных дней;</p> <p>.....</p> <p>- неосвобожденному председателю первичной профсоюзной организации и членам профкома – 5 дней.</p>	<p>Изменить редакцию:</p> <p>«-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, органов по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы) - до 14 календарных дней;»</p>
8.	П. 5.13.3.	<p>Предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (в календарных днях) работникам:</p> <p>.....</p> <p>- библиотекарю – 12 дней</p>	Исключить данный пункт.
9.	П. 6.3.	<p>Базовые оклады установлены Правительством РФ а перечень профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам- федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политике и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (Минздравсоцразвития России)</p>	ст. 144 ТК РФ
10.	П. 6.6.	<p>На педагогических работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая педагогов из числа работников, выполняющих эту работу</p>	Данный пункт исключить

		помимо основной в том же учреждении), на начало нового учебного года составляются и утверждаются тарификационные списки.	
11.	П. 11.7.	Настоящий коллективный договор действует в течение трех лет со дня подписания.	Пункт 1.14.изменить в следующей редакции: «Настоящий договор вступает в силу с 8 апреля 2015 года».
12.	П. 4.1. ПВТР	<p>Рабочее время работников определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.</p> <p>.....Продолжительность рабочего дня (смены) для педагогических работников определяется из расчета 36 часов в неделю; для руководящего, административно-хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала – из расчета 40 часов в неделю.</p> <p>Накануне праздничных дней продолжительность рабочей смены сокращается на 1 час.</p>	<p>Изменить пункт в следующей редакции: «В соответствии с действующим трудовым законодательством РФ в учреждении устанавливается 6-дневная рабочая неделя с одним выходным днём воскресенье – для педагогических работников. Согласно п.1 ч.5 ст.47 ФЗ от 29.12.2012 N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" педагогические работники имеют право на сокращенную продолжительность рабочего времени. В соответствии со статьей 333 ТК РФ для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю. В зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), порядок определения учебной нагрузки, оговариваемой в трудовом договоре, и основания ее изменения, случаи установления верхнего предела учебной нагрузки педагогических работников определяются приказом Министерства образования и науки РФ от 22.12.2014 г. N 1601 «О</p>

			<p>продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». Рабочее время преподавателя (не считая времени, необходимого для подготовки к урокам и проверки письменных работ обучающихся) регламентируется тарифно-квалификационными характеристиками, графиками, расписанием, воспитательными мероприятиями, организацией методической работы, работы с родителями, дежурствами, наблюдением за выполнением режима дня обучающимися, обеспечением порядка и дисциплины. Работникам, ведущим педагогическую деятельность, в зависимости от объёма учебной работы, может быть установлен методический день – оплачиваемый рабочий день свободный от учебных занятий предоставляемый для самообразования, повышения квалификации. Время, отводимое для перерыва на обед, не включается в состав рабочего времени. Время начала и окончания учебных занятий устанавливается следующее: 1 смена: с 8.00 час. до 12.50 час. перерыв: с 12.50 час. до 13.30 час. 2 смена: с 13.30 час. до 18.20 час.</p> <p>Для работников администрации, бухгалтерии, учебно-вспомогательного</p>
--	--	--	--

			<p>персонала, библиотеки, рабочих и уборщиков служебных помещений устанавливается пятидневная рабочая неделя продолжительностью 40 часов с двумя выходными днями – суббота, воскресенье со следующим режимом работы:</p> <p>начало работы - в 09.00 час. обеденный перерыв - с 13.00 до 14.00 час. окончание работы - в 18.00 час.</p> <p>Графики учебных занятий, работы сотрудников учреждения утверждается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.</p> <p>Выполнение работы может осуществляться как непосредственно в учреждении, так и за его пределами. При увеличении ставки продолжительность рабочего дня увеличивается.</p> <p>Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час, ст. 95 ТК РФ.</p>
13.	П. 4.2. ПВТР	<p>В соответствии с действующим законодательством нерабочими праздничными днями в РФ являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1,2,3,4 и 5 января – Новогодние каникулы - 7 января – Рождество Христово - <p>При совпадении выходного и праздничного дня, выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.</p>	<p>Изменить абзац в следующей редакции: «Нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:</p> <p>1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января - Новогодние каникулы;</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день, за исключением выходных дней, совпадающих с нерабочими праздничными днями (ст. 112</p>

		Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, запрещается.	ТК РФ).» Изменить абзац в следующей редакции: «Работа в выходные и нерабочие праздничные дни запрещается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ.»
14.	ПУНКТ 8.2. ПРИЛОЖЕНИЕ № 6.	Провести в учреждении аттестацию рабочих мест... План-график последующей аттестации рабочих мест по условиям труда	Изменить пункт в следующей редакции: «Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в учреждении и ознакомить в письменной форме работника с ее результатами на его рабочем месте, реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников, с учетом результатов проведения специальной оценки условий труда, осуществлять работу по охране и безопасности труда в порядке и сроки, установленные с учетом мнения (по согласованию) профкома.» Изменить в следующей редакции: План-график последующей специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».
15.	ПУНКТ 8.15.	Ежегодно организовывать проведение Дня охраны труда.	Изменить пункт в следующей редакции: «Ежемесячно в первый четверг каждого месяца организовывать проведение Дня охраны труда.»
16.	ПРИЛОЖЕНИЕ № 4.	Перечень профессий и работ, для выполнения которых обязательны предварительные при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры работников.	Изменить периодичность проведения медосмотров на 1 раз в год.