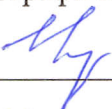



Представитель работодателя:
Директор ГБПОУК «Краснодарское
хореографическое училище»


Г.Ю. Ульянова
«14» мая 2018 г.

От представителей работников:
Председатель профкома


Г.В. Бородачева
«14» мая 2018 г.

М.П.

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
принятому на 3 года,
уведомительная регистрация органа по труду от 16.04.2018 г. № 220-Ц
государственного бюджетного профессионального
образовательного учреждения Краснодарского края
«Краснодарское хореографическое училище»**

Государственное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 18.05.18 № 220-Ц от 16.04.18
М. С.С.С. Торская И.И.

В соответствии с замечаниями отдела трудовых отношений и охраны труда ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара» в коллективный договор (регистрационный № 220-Ц от 16.04.2018 г.) вносятся следующие изменения:

| № п/п | Номер мероприятия коллективного договора | Содержание мероприятия | Мероприятия, изложенные в новой редакции |
|-------|--|--|---|
| 1. | П. 2.1 | Понятие - трудовые отношения | Изложить пункт 2.1. в следующей редакции: «Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными актами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается (ст. 15 ТК РФ).» |
| 2. | П. 3.1.4 | По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии как при приеме на работу, так и на любой рабочий день или неполная рабочая неделя. | Изложить пункт 3.1.4. в следующей редакции: «По соглашению сторон трудового договора работник и работодатель могут устанавливать неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудовой договор срок. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными актами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режим рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с пожеланиями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя (ст. 93 ТК РФ в ред. Федерального закона от 18.06.2017 N 125-ФЗ).» |

Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 3 листов.

(три)

От работодателя:

М.У.

(наименование должности)

Чибрикова Г.Ю.

(подпись, расшифровка подписи)

От работников:

Белозерова Г.В.

(подпись, расшифровка подписи)

Печать сторон (при наличии)

